

湖南石油化工职业技术学院

“十四五”事业发展总规划

2021~2025

目 录

.....	4
.....	5
“ ”	5
.....	5
.....	11
“ ”	11
.....	13
.....	13
.....	13
.....	14
十四五 时期事业发展规划指标.....	15
.....	17
.....	17
“ ”	17
.....	18
“ ”	19
.....	19
“ ”	21
.....	22
“ ”	23
.....	..23
.....	24

	“	”	”	
.....				25
			27
			27
			28
			28
			28
			28
			28
“	”		29
	“	”	29
			29
			30
			31
			31
			31
			31
			32
.....				33
			33
			33
			34
			34
			34

2021-2025

2035

2035

2020-2023

2021

2025

一、“十三五”发展回顾

1. 党建和思想政治工作全面加强

2016

5

2

2020

1

1

1

2016

2020

2. 专业布局对接产业链不断优化

--

3

2

1

1

1

--

2020

3D

2

1+X

3. 基础办学条件根本改善

2020 10

12

200

11

4. 师资队伍素质整体提升

5. 教学改革扎实推进

--

2020

2

--

--

2

2

1

3

14

9

3

5

11

2016-2020

10

--

2020

10

--

95%

1/3

6. 社会服务能力和科学研究凸显实效

2019

2019

50%

9

2016 2017 2020

1300

2016-2020

35

6

9

15

20

79

2

256

20

32

23

15

6

7.

2018 6

2018

22

2018

10

35

8.

100%

2016 3

2020 6 11

100%

“ ”

“ ” “ ”

1

12+1

一、指导思想

二、基本原则

三、发展目标

（一）总体目标

2025

（二）具体目标

450

80%

2-3

“十四五”时期事业发展规划指标

序号	建设项 目	指 标	备 注
1	校区占地面积	400亩以上	
2	新校区总建筑面积	16万平方米以上	
3	在校学生规模	7000-8000人	预期性
4	招生专业数	24个左右	
5	拓展培育专业群	1个	
6	省域高水平专业群	2个	提质培优行动计划
7	新申报产业所需新专业	2-3个	
8	省级以上品牌专业	3-5个	
9	省级及以上专业教学资源库	1-2个	
10	省级及以上职业教育精品在线课程	15-20门	提质培优行动计划
11	校本特色教材	10部以上	
12	教改实践研究课题与教学成果奖	10—15项	
13	省级及以上教学成果奖	2项以上	
14	每个重点专业群建成校企共建实训基地	2个以上	平均指标

15	每个专业建成稳定、优质的就业实习基地	5个以上	平均指标
16	每个重点专业群至少拥有深度合作的企业	2-3家	平均指标
17	高水平专业化产教融合实训基地	1-2个	提质培优行动计划
18	示范性虚拟仿真实训基地	1个	提质培优行动计划
19	示范性教师企业实践流动站	3个	提质培优行动计划
20	思政教育校外实践基地	4个以上	
21	专职思政课教师岗位	师生比不低于1:350	提质培优行动计划
22	思想政治课示范课堂	2个	提质培优行动计划
23	课程思政教育案例	10个	提质培优行动计划
24	职业资格证书获取率	95%以上	
25	毕业生就业率	95%以上	
26	专业带头人	48个以上	校内外专业带头人
27	行业领军人才	2-3人	
28	湖南省中青年骨干教师培养	5人以上	
29	名班主任工作室	2个	提质培优行动计划
30	国家级教师教学创新团队	2个	提质培优行动计划
31	技能大师	3人以上	
32	德育特色案例	2个左右	提质培优行动计划
33	德育骨干管理人员	10名左右	提质培优行动计划
34	专业教师中“双师型”教师比例	超过60%	提质培优行动计划
35	国家“万人计划”教学名师	2个	提质培优行动计划

36	省级专业教师团队	3个以上	
37	开发校企双元合作开发的职业教育规划教材	4种左右	
38	职业教育“课堂革命”典型案例	2个	
39	到2025年各类培训项目或班次	年均超过50个	
40	到2025年培训人数	年均达15000人次	
41	到2025年培训收入	1500万元	
42	职业技能培训	年均收入不少于450万元	
43	危化安全培训	年均收入不少于850万	
44	职业技能鉴定	年均收入不少于140万	
45	优质继续教育网络课程	4门左右	提质培优行动计划

一、全面落实立德树人根本任务，着力提升学生综合素养

2

10

16

50%

专栏 1：“六个一”课程思政工程建设计划

树立全面推进课程思政建设，将价值塑造、知识传授和能力培养相融合，使各类课程与思想政治课同向同行的理念与目标。制定并实施“六个一”课程思政工程建设方案，即：第一，将“五德”要求纳入各专业教学标准、人才培养方案、课程标准，对专业有关教育教学规范进行德育统领；第二，撰写《湖南石油化工职业技术学院课程思政实施参考》，就不同专业、不同课程、每堂课如何开展课程思政提出指导；建设一批校级课程思政建设示范专业；开发一批校级课程思政示范课程；设立一批校级课程思政研究项目；选树一批校级课程思政教学名师；打造一批校级课程思政教学团队，并着力形成一套科学有效的课程思政建设质量评价标准和激励机制。

二、内涵建设助提质，“三教”改革攻坚克难

1.建立专业建设与评价标准，完善专业动态调整机制。

1+X

2.推进重点专业（群）建设，提升专业建设水平。

3

专栏2 石化工程学院品牌专业打造工程

通过与九江石化等石化智能工厂示范企业的深度合作，以校企合作完善智能石化实训平台、优化专业课程体系为抓手，走在国内高职院校石化类专业的前列，占领“石化+智能制造+绿色生产”的人才培养高地，打造“国内一流”。将石化“创新班”作为试验田，在2-3年内力争申报“石化+智能制造+绿色生产”人才培养模式改革的国家教学成果奖。以岳阳地区石油化工与新材料产业链、节能环保与化工装备产业链为依托，成立专业建设指导委员会，选优配强校外专业负责人，深化产教融合，力争以产业发展带动项目建设，以项目建设促进内涵提质，与岳阳市委市政府对接争取成立岳阳石化产业发展研究院。进一步优化专业布局，顺应石化产业升级，对接石油化工与新材料产业链，结合新型能源产业发展需求，新申报1个化工新材料领域相关专业。力争申报1个专业的“1+X”试点。以人才培养方案修订与实施工作为抓手，提升专业教育教学整体水平和人才培养质量，校企共建省级精品在线开放课程5门以上，校级精品在线开放课程10门以上。

1.加强师德师风建设。

2.深化人事管理制度改革

5

2025

60%

专栏3 师资队伍保障工程

专任教师数量满足学校事业发展和学科建设的需要；人才队伍普遍具有良好的职业道德素养、先进的教育理念、扎实的专业知识和高水平的教学科研能力以及富有创新精神和竞争力；人才队伍的年龄、学历、职务(职称)、学科结构更加合理；造就一批有影响的教学团队、专业带头人、教师骨干和一批高水平的创新团队；人才管理制度科学规范，努力打造一支“师德高尚、业务精湛、数量充足、专兼结合、结构合理、充满活力”的高水平人才队伍。

按照稳定队伍、优化结构、创新机制，提高能力的思路，围绕一个目标、突出两个服务、落实三项重点工作，全力提升师资队伍。

一个目标：建设一支师德高尚、业务精湛、数量充足、专兼结合、结构合理、充满活力的高水平队伍；两个服务：服务学校转型发展工作，服务教师可持续工作；三项重点工作：人才振兴工作、质量提升工作、凝心聚力工作。

- -

三、推动产教深度融合，服务湖南“三高四新”战略

（二）对接湖南省、岳阳市产业链发展需求，提高职业教育的适应性

“

”

专栏4 岳阳市公共实训基地建设工程

根据《关于推动公共实训基地共建共享的指导意见》【发改就业（2020）1951号】拟申报建设岳阳市公共实训基地。通过支持公共实训基地建设，提升我省、市职业技能培训基础能力，完善职业技能实训体系，为持续巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴战略，化解就业结构性矛盾、建设现代化产业体系提供人才支撑。岳阳市是湖南省石油化工产业重要生产基地，争取将化工安全技能实训基地建设纳入发改委等部门公共实训基地共建共享范畴。公共实训基地一是涵盖技能实训、技能竞赛、技能鉴定、创业培训、就业招聘、师资培训、课程研发等功能，为城乡各类劳动者提供广覆盖、多层次、终身职业技能培训。二是充分体现公共性和开放性。将公共实训基地建设与持续巩固脱贫攻坚成果和落实乡村振兴战略、推动高质量发展、建设现代化经济体系紧密结合，支持有公共职业技能培训任务和职能的多部门、多行业积极参与。三是充分体现公益性。突出促进就业的政策导向，聚焦农村转移劳动力、城镇失业人员、高校毕业生、退役军人、脱贫人口等重点群体，发挥职业技能培训对带动就业创业、培育和扩大中等收入群体、促进共同富裕的重要作用，建成后的公共实训基地，用于面向重点就业群体的公共实训时间不低于法定工作日的一半。

			2025
	50	15000	850
2025	1500		450
	850		140
			4

专栏5 社会服务能力拓展工程

职业院校年培训人次达到在校生规模2倍以上，充分发挥湖南省、岳阳市唯一石油化工门类齐全高校的资源优势，深入推进与行业、企业、政府部门的合作与对接，开拓培训市场，创新培训手段，提升培训质量，推进训后服务，延伸服务半径。主动与中国石化集团公司长岭股份分公司、中国石化催化剂公司、中国石化催化剂长岭分公司、岳阳长炼机电公司、云溪区工业园区相关企业、省应急厅、各市州应急局、组织部、农业农村局、扶贫开发办公室、人力资源和社会保障局等部门沟通协调，承担党政领导干部、新型职业农民、农村创业致富带头人、农村专业合作社负责人等各级各类社会行业人才培养项目，力争“十四五”期间每年培训不少于1500人次，各类职业技能培训项目逐年递增。

五、梳理结构，实施治理能力提升行动

六、加大投入，完善“数字校园“建设工程

专栏 6 示范性虚拟仿真实训基地建设工程

以投入使用的国家应急救援演练基地为基础，在 2021 年列为湖南省示范性虚拟仿真实训基地“培育”项目的基础上，组织力量规划国家示范性虚拟仿真实训基地建设，力争在 2022 年申报成功。

七、完善招生就业联动机制，确保就业创业亮丽名片

+

+

八、扩大继续教育规模，国际交流实现突破

1-2

一、全面加强党对学校工作的领导

“	”	“	”
”	“	”	”
“	”	“	”
“	”	“	”
	1	2	
2		2	2

二、全面推进依法治教

“ ”

三、切实保障教育经费的合理使用

四、全面深化教育评价改革

五、维护校园安全稳定

2025